

MESE: **MARZO 2016**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 2 dipendenti):

$22 \times 2 = 44$ Totale giornate lavorative = 44

$44 - 7 = 37$ (giornate di presenza)

pari al 15,91 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 84,09 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$22 \times 2 = 44$ Totale giornate lavorative = 44

$44 - 4 = 40$ (giornate di presenza)

pari al 9,09 % (percentuale giornate assenza)

pari al 90,91 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$22 \times 1 = 22$ Totale giornate lavorative

$22 - 2 = 20$ (giornate di presenza)

pari al 9,09 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 90,91 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 3

Assenze per permessi retribuiti: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 10

Totale giornate lavorative = nr. 5 dipendenti x nr. 22 giornate = 110 giornate lavorative

$110 - 13 = 97$ giornate di presenza

pari al 11,82 % Percentuale giornate di assenza

pari al 88,18 % Percentuale giornate di Presenza